

AKV-NYT

Læs om udvikling af nye kartoffelsorter, brug af kunstig intelligens, markedssituationen mm.

Organisatorisk ændring i agroafdelingen

Af agrochef Charlotte Frihauge og agrokonsulent Henrik Pedersen



Henrik i sit es på kartoffelmarken

Efter mange år som både agrochef og fagligt fyrtårn hos AKV har Henrik Pedersen besluttet, at han pr. 1. december vil prioritere sin tid på de faglige udfordringer. Henrik brænder for den faglige del af arbejdet, og de store skimmeludfordringer har gjort beslutningen nemmere.

Henrik får titel af agrokonsulent, fagspecialist, og vil have primær fokus på forsøg, udvikling og rådgivning. Hovedopgaven bliver at være en del af det hold, der skal forsøge at føre dansk kartoffelavl helskindet igennem den nuværende "skimmelkrise".

I tiden fremadrettet får både avlere og resten af i den danske kartoffelbranche således glæde af Henriks store interesse for forædling og udvikling af sorter, som er mere resistente overfor skimmel.

På AKV er vi taknemmelige for, at Henrik har valgt at fortsætte som fagspecialist, både fordi han er en dejlig kollega, med en enorm stor menneskelig indsigt, og fordi han kender fabrikken fra ende til anden. Han har også oplevet mange af de forskellige problemer, der kan opstå på fabrikken og ude i kartoffelmarkerne, hvor hans kendskab til de enkelte marker og deres ejeres små spidsfindigheder ikke kender sin ligemand.

Charlotte Frihauge er den 1. december tiltrådt som agrochef. Charlotte har siden 2022 været ansat som agrokonsulent med fokus på rådgivning og udvikling. Hun vil i den nye position have primær fokus på ledelse af afdelingen og bliver samtidig en del af AKV's ledergruppe. Hun vil dog fortsat have en stor berøringsflade med avlerne bl.a. i rådgivningssammenhæng.

Nye sorter på speed i kampen mod skimmel

Af agrokonsulent Henrik Pedersen

Udfordringen med kartoffelskimmel vokser. Shirilan forsvinder i Danmark til sæson 2027, og der ses resistens mod Revus, og i udlandet også Zorvec. Fremadrettet er den væsentligste del af løsningen, at der kommer nye sorter med bedre resistens mod kartoffelskimmel.

Resistens mod skimmel skyldes primært forekomst af resistensgener. I dag er der flere sorter med bedre resistens, som er i besiddelse af et enkelt resistensgen, hvilket giver den ulempe, at skimmel let kan bryde denne resistens. De kommende år kommer der sorter med to resistensgener, og målet er sorter med tre resistensgener. Ved AKV og Agrico er der i dag kommende sorter med flere gener, men processen fra en sort bliver frembragt, til den er ude i praksis avl, er langvarig.

For en ny sort fra vores forædling vil der typisk gå 11 år fra den første knold bliver lagt af AKV, til den er på EU's sortliste, og de første marker bliver dyrket med den – og yderligere 3 år, før der er læggemateriale nok til 5-10% af arealet. Dette har vi ikke tid til at vente på!

Derfor har vi lavet en aftale med Agrico om at speede processen op, således at en ny sort kan komme 3-4 år hurtigere frem, og samtidig vil AKV øge produktionen af læggekartofler i nye sorter, så vi kan skære yderligere et år af processen. Det betyder, at vi i 2032 vil have kartofler i avl i flere sorter med 2 og 3 resistensgener. De første med 2 resistensgener kommer lidt tidligere.

Kunstig intelligens i skimmelbekæmpelsen

Af agrochef Charlotte Frihaug



Flere spottede hen over sommeren en drone og en AKV-jakke i kartoffelmarker rundt omkring i Vendsyssel og stillede nysgerrige spørgsmål. Årsagen er meget klar: Et trænet menneske kan på én time dække ca. 1 ha i forhold til at tjekke efter kartoffelskimmel, mens en drone kan dække ca. 15 ha i samme tidsrum. Dronen skal ikke koncentrere sig om at sætte fødderne rigtigt eller tale relevant kartoffelsnak, mens den tjekker for skimmel. Derfor skulle drone og kamerateknologi afprøves.

Rent praktisk har vi hver uge overfløjet ca. 500 ha med kartofler fra ultimo juni til ultimo august, i så mange forskellige scenarier som muligt – og det har givet rigtig meget data. Vi har haft et samarbejde med et internationalt firma, som har leveret softwaren til dronen og lavet billedbehandling. I marken har dronen fløjet i 2 meters højde for at få de mest præcise billeder, da skimmel kan findes både i top og bund af planten, og derfor kan være svært at spotte selv for en drone. Softwaren i programmet tilrettelægger en rute, og der tages mange billeder, således at planterne bliver godt afdækket. Det er naturligvis ikke hele marken, som afdækkes ved flyvningen, men på 15 ha er der typisk 900 billeder fra ruten.

Selve billedbehandling foregår først ved, at en kunstig intelligens, som er blevet trænet i

at genkende kartoffelskimmel, lynhurtigt scanner billederne, dvs. ca. 2 timer før den første rapport lander i indbakken. Er der fund af skimmel, skadedyr eller lignende verificeres disse af uddannede agronomer for at sikre, at fundene også er korrekte. De menneskelige øjne får lidt længere tid, nemlig ca. 24 timer. Da vi fik de første meldinger om fund af skimmel, tjekkede vi naturligvis op i de aktuelle marker, da softwaren også kan geolokalisere ned til den enkelte plant. Vi konstaterede, at der i hvert fald er et potentiale, som vi skal arbejde videre med, for fundene stemte.

Arbejdet med at lade dronen arbejde er stadig i sin spæde start, og vi har anerkendt, at det ikke er realistisk for en person at nå mere end 500 ha med en drone på 1 uge, samtidig skal der skiftes batterier og lades undervejs, hvilket også giver lidt udfordringer. Derfor prøver vi at kigge ind i alternative monteringer, og meget gerne lokalt hos avlerne, således at data bare skal flyttes ind i databaserne. Af denne grund fortsætter vores projekt med kunstig intelligens som en mulig medspiller i strategien mod kartoffelskimmel – vi sætter simpelthen en forhindring mere ind på den velkendte bane. Vi håber på en montering på sprøjtebommen, og at vi dermed over de næste 3-4 år kan få dækket 50% af AKV's kartoffelareal med kunstig intelligens.



Et muligt overflyvningsmønster til at finde skimmel i marken, hvor hver prik er et billede

Åbent hus

Af direktør Ronnie B. Nielsen

Den 29. oktober havde vi fornøjelsen af at invitere vores andelshavere, medarbejdere og deres familier til åbent hus i anledning af færdiggørelsen af vores nye modificeringsfabrik og det tilhørende pakkeri.

Det glædede os at opleve den store opbakning til arrangementet og den voksende interesse for både vores modificerede stivelser og de mange slutprodukter, de indgår i. Besøgende fik mulighed for at høre mere om, hvordan vores ingredienser anvendes i fødevarerindustrien, og hvilke muligheder teknologien åbner for.

Den nye fabrik markerer kulminationen på en længere udviklingsproces, hvor fokus har været at positionere AKV som en vidensbaseret ingrediensvirksomhed. Med de nye faciliteter

tager vi de første vigtige skridt mod at realisere denne ambition. De første containere med modificerede produkter er allerede produceret og sendt til kunder, mens en lang række nye produkter fortsat er under udvikling.

Fabrikken, som måler cirka 2.000 m², er understøttet med state-of-the-art teknologi og giver os optimale rammer for at producere fremtidens fødevarer ingredienser. Under åbent hus fik avlere og ansatte en rundvisning, der gav et indblik i fabrikkens opbygning, nye processer og de teknologiske løsninger, der nu er en del af vores hverdag.

AKV vil gerne rette en stor tak til alle, der deltog. Med over 300 besøgende var interessen overvældende, og vi sætter stor pris på den entusiasme og støtte, der blev vist på dagen.



Vores andelshavere er klar til rundvisning på den nye fabrik

Kampagnestatus

Af produktionsdirektør Carsten Hjortshøj

I skrivende stund har vi produceret 68.000 tons stivelse. Som forberedelse til kampagnen har vi arbejdet mere med systematisk vedligeholdelse og planlægning af dette samt nogle mindre investeringer, hovedsagelig i kvalitet af færdigvaren og lidt øget output.

Investeringerne og arbejdet har haft den ønskede effekt, som vi også håber, kan mærkes på avlersiden. I kampagnen sidste år havde vi ikke en dag, hvor vi producerede over 800 tons stivelse i døgnet. I indeværende kampagne har vi meget få dage, hvor vi ligger under 800 tons i døgnet, bortset fra vaskedagene.

Vi kan dog ligesom andre år se, at mængderne er nedadgående i takt med, at kartoflernes beskaffenhed/kvalitet ændres.

Dog går tingene ikke altid som planlagt. Fredag morgen den 21. november havde vi et nedbrud på en proteindekanter. Dette resulterede i, at vi lukkede det ene tørreri og kun kunne køre på 60% kapacitet.

Da vores egne håndværkere får skilt dekanteren ad, kan det konstateres, at det er et mere alvorligt havari, som ikke kan repareres på eget værksted. De dele, der er ødelagte,

er ikke reservedele på eget lager og ej heller lagerførte ved GEA i Danmark. Derudover bliver der hastefragtet dele fra Tyskland herop, men da det heller ikke er alle dele, der er lagerført i Tyskland, køres nogle havarerede dele til ekstern servicepartner, der påbegyndte renovering af delene. Desværre tog renoveringen længere tid hos leverandøren end lovet, selvom der var skarp opfølgning. Onsdag aften i ugen efter var vi oppe på fuld kraft igen.

Nedbruddet kostede 5,5 dage, hvor vi mistede 40% kapacitet. Det er rigtig ærgerligt og

specielt frustrerende for vores avlere, da det har en stor effekt på leveringerne i den periode, hvilket vi kun kan beklage.

Bortset fra nedbruddet er kampagnen generelt gået godt med høje opetider på procesanlægget, hurtig løsning af renoveringsopgaver og rengøring af anlæg på vaskedage. Grunden til dette skal findes gennem et godt engagement blandt operatører og teknisk personale, samt en god koordinering og et godt samarbejde omkring vaskedage. Tak for indsatsen indtil videre.



Modtagelse af kartofler til kampagnen

Et marked i forandring

Af salgsdirektør Arent Møller Nielsen

I de seneste 3 år har vi oplevet en periode med meget attraktive priser for kartoffelstivelse globalt. Først som konsekvens af mangel på majs og hvede i slutningen af Corona-perioden og derefter som følge af et næsten umætteligt pommes frites marked, der skabte mangel på pommes frites kartofler fra Europa, og dermed et pres på priserne for stivelseskartofler.

Denne tendens er i år markant anderledes. Det globale udbud er ændret, da Indien og Kina ikke længere er importører af pommes frites, men ret store eksportører. Med et år med rekordstore arealer i Europa, specielt pommes frites kartofler, samt generelt høje udbytter og større stivelsesproduktion i Kina er det nu en anden virkelighed, vi ser ind i.

Der er nu overskud af pommes frites kartofler, priserne er under pres, og vi ser en noget skarpere prissætning. Der er desuden tydelige tegn på, at overskydende kartofler dukker op som kartoffelstivelse til lave priser.

Som nævnt i seneste udgave er det ikke en udvikling, der kommer helt bag på os.

Den markedsræssige "kamp" har de sidste måneder været i fuld gang, og vi arbejder hver dag på at sikre vores position i markedet.

Nye muligheder

Blandt udfordringerne er det en glæde at nævne, at test og indkøring af vores nye fabrik er gået rigtig godt. Alle involverede jobfunktioner har bidraget til en virkelig god start. Det er en udvikling, som vi i salgsafdelingen har set meget frem til, da de nye produkter giver os nye muligheder i markedet, men ikke mindst fordi de nye produkter også bidrager med en højere og mere stabil indtjening.

Udviklingen af nye produkter i udviklingsafdelingen har stået på i lang tid. De sidste måneder har processen taget fart med test af anlægget, stor-skala-indkøring med forskellige produkter på det nye anlæg, applikationstest internt og godkendte test hos udvalgte kunder, så der er fuldt tryk på.

Der er derfor også en stor glæde, når de forskellige ordrer nu kommer, og vi kan producere og sælge som planlagt.

AKV's seniorklub

Af tidligere sekretær Jytte Koldkjær

Efter flere års tilløb var der endelig møde vedrørende en seniorklub i april 2022. Det blev aftalt at arbejde videre, og herefter var der stiftende generalforsamling den 4. oktober 2022 med 14 deltagere.

Foreningens navn blev, i mangel af bedre, AKV Seniorklub af 2022, men der er hidtil ikke kommet noget bedre forslag. Foreningens mål er at opretholde det sociale samvær mellem tidligere ansatte på AKV, der har afsluttet arbejdslivet med efterløn eller pension, samt nuværende ansatte, der er fyldt 60 år. Foreningen er mest aktiv om foråret og sommeren, da nogle af medlemmerne jo er optaget af kampnedriften om efteråret.

Der arrangeres blandt andet fælles spisning, bowlingaftener, heldagsture, virksomhedsbesøg samt rundvisning med efterfølgende kaffe på AKV i kampagnetiden. Næste arrangement bliver fælles spisning i februar 2026.

Der er pt. 22 medlemmer, som altid ser frem til hyggeligt samvær med tidligere kollegaer og nyere AKV-ansatte for udveksling af minder fra dengang til nu, om hvordan AKV er vokset fra forholdsvis få medarbejdere til den store virksomhed, som AKV er i dag, samt til at følge med i, hvordan de andre medlemmer af AKV's seniorklub og deres familier har det.



Seniorklubben på besøg i whiskey destilleri

Styrket fokus på HR og trivsel hos AKV

Af HR Manager Carina Holst Kristensen

AKV har i foråret 2025 etableret egen HR-afdeling, og vi har det seneste kvartal haft særligt fokus på at styrke trivslen, den organisatoriske sammenhæng og den gode medarbejderoplevelse i AKV.

Vores årlige trivselsundersøgelse er gennemført i oktober. Resultaterne viser samlet set, at trivslen i AKV er god, og at vi ligger på niveau med eksternt benchmark med tilsvarende brancher.

Vi har udbygget vores onboardingforløb, så alle nye medarbejdere får en tryk og velstruktureret start samt en grundig introduktion til AKV. En god opstart er nemlig afgørende for, at nye kollegaer hurtigt føler sig hjemme og kan bidrage bedst muligt.

Derudover har vi arbejdet med at samle og ensrette vores interne HR-processer. Når vi gør tingene på samme måde på tværs af organisationen, skaber det både bedre arbejdsgange samt en mere fair og gennemsigtig oplevelse for alle medarbejdere. Som et led i dette arbejde er vi begyndt at opbygge mere strukturerede medarbejderdata, så vi fremadrettet kan understøtte ledelse, trivsel og kompetenceudvikling endnu bedre.

Samlet set styrker de mange tiltag fundamentet for en arbejdsplads, hvor trivsel, udvikling og ordentlighed går hånd i hånd. Det kommer både medarbejdere, organisationen og vores andelshavere til gavn.

Nye ansigter på på AKV

Af direktionsassistent Mai Ly Nguyen



Randi Sølvkær Andersen er ansat som QEHS Manager. Inden Randi kom til AKV var hun kvalitetschef hos Læsø fiskeindustri og samt hos Good Food Group/Scandic Food.

Randi glæder sig til at blive en del af AKV samt at arbejde med kvalitetskulturen omkring certificering og kunder samt de mange nye tiltag indenfor bæredygtighed og miljø.

Randi bor i Sæby sammen med sin kæreste Michael. Fritiden bruger hun ofte i naturen med træning og aktivering af sine hunde. Derudover er hun frivillig i Dch Sæby og nyder at være sammen med familie og venner.



Svend Bjerre Bøgh er ansat som agrokonsulent med fokus på læggekartofler. Han har tidligere været ansat hos AKV, hvor han var i 9½ år, inden han blev sælger hos GeoTeam. Efterfølgende har han været hos BioRecycling, hvor han lavede kontrakter på gylle og dybstrøelse til biogas.

Svend har savnet at arbejde med kartofler, så han glæder sig til at komme i gang med at arbejde med kartofler igen. Derfor er han rigtig glad for at være tilbage hos AKV.

Svend er gift med Jeanette, og sammen har de to børn på henholdsvis 4 år og 6 år. Familien er bosat i Dronninglund.

Jubilæer i 2025

Af direktionsassistent Mai Ly Nguyen

I år har vi haft æren af at fejre hele fem jubilæer, og vi er stolte af at være en virksomhed, som formår at skabe et stærkt fællesskab, som vores ansatte har lyst til at være en del af i mange.

Carsten Nielsen, 30-års-jubilæum

Carsten er en erfaren pakkerioperatør. Grundet sine mange år hos AKV er han alsidig og kan assistere de fleste steder på fabrikken. Carsten er en meget hjælpsom og stabil kollega, og han er utrolig observerende, opfindsom og kreativ.

Charlotte Geertsen, 25-års-jubilæum

Charlotte er ansat i vores logistikafdeling. Hun er karakteriseret ved at være en god kollega, og hun er hjælpsom, betænksom, arbejdsom og er ikke bange for nye ting. Charlotte er også ærlig, så man ved, hvor hun har hende. Endeligt er hun en kollega med en livlig fantasi, som ved en masse mærkelige ting.

Lars Gade, 25-års-jubilæum

Lars er uofficielt AKV's keddepasser og vandværksmand. Selv om han er pensioneret, hjælper han stadig til i RC1. Lars er altid glad og hjælpsom, og så er han stabil og pligtopfyldende. Han har været med til opstart af AKV's seniorklub.

Annika Hvolbæk, 10-års-jubilæum

Annika er ansat som økonomiassistent. Hun bliver beskrevet som værende ordentlig, omhyggelig, indlevende, rummelig og punktlig.

Gerhardus Kroes, 10-års-jubilæum

Gerhardus er ansat som forsøgsmedarbejder i agroafdelingen. Han er kendt for at være arbejdsvillig, udholdende, stabil og pligtopfyldende. Derudover er han udpræget familiemenneske.

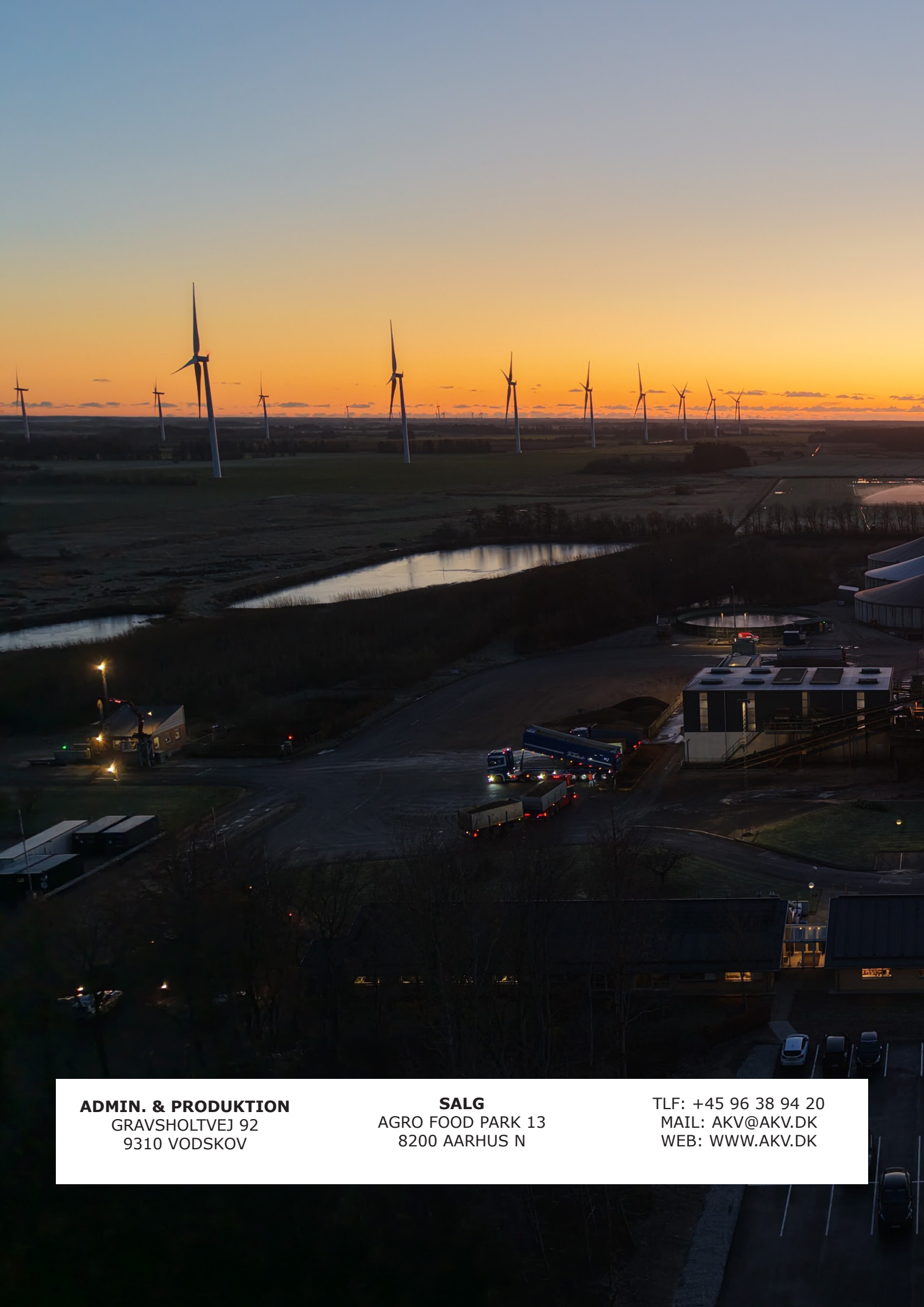
Tak for jeres værdifulde indsats hos AKV, jeres gode kollegaskab og jeres engagement.

Kalender for kommende arrangementer

Tirsdag den 27. januar 2026
Onsdag den 24. juni 2026

Avlermøde
Generalforsamling

Hjallerup Kulturhus
Hjallerup Kulturhus



ADMIN. & PRODUKTION
GRAVSHOLTVEJ 92
9310 VODSKOV

SALG
AGRO FOOD PARK 13
8200 AARHUS N

TLF: +45 96 38 94 20
MAIL: AKV@AKV.DK
WEB: WWW.AKV.DK